

Montepulciano Servizi S.r.l.

**PIANO TRIENNALE
PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
e
PER LA TRASPARENZA e L'INTEGRITA'
(PTPCT)**

2020-2022

Introduzione

PREMESSA

Le "Linee guida per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici", elaborate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con Determina 8/2015, hanno definito con maggiore chiarezza l'ambito soggettivo di applicazione delle misure di prevenzione della corruzione ex L. 190/2012. Montepulciano Servizi S.r.l. intende adottare, con il presente documento denominato Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione inclusivo del Piano triennale per la trasparenza (d'ora innanzi **PTPCT**), concrete misure per la lotta alla corruzione e per la promozione della trasparenza a tutti i livelli dell'attività svolta. Particolare attenzione viene posta all'analisi delle aree di rischio all'interno dell'attività economica svolta, con indicazione delle contromisure messe in atto dalla Società attraverso regolamenti interni e procedure volte alla prevenzione e alla promozione della trasparenza amministrativa a tutti i livelli organizzativi e operativi. Il Presente Piano integrato si articola in 3 Sezioni separate, specificamente dedicate, rispettivamente, alla prevenzione della "Corruzione", alla "Trasparenza" e ai documenti allegati.

RIFERIMENTI NORMATIVI, OBIETTIVI, DESTINATARI

La L. 190 del 2012 disciplina un complesso sistema volto alla prevenzione ed alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione. Dispone altresì che gli enti di diritto privato in controllo pubblico sono tenuti ad introdurre e ad implementare adeguate misure organizzative e gestionali e a redigere il piano di prevenzione della corruzione. Il recente D. Lgs. 97/2016 ha introdotto modifiche ed integrazioni sia al D.Lgs. 33/2013 sia alla L.190/2012.

In coerenza con i riferimenti normativi vigenti al momento della redazione del presente Piano, ovvero:

- Legge 190/2012 *«Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.»*
- D.Lgs. 33/2013 *«Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»*
- D.Lgs. 97/2016 *«Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»*

Il Piano persegue dunque i seguenti obiettivi:

1. individuare ancora più puntualmente le attività nell'ambito delle aree a più elevato rischio di corruzione;
2. migliorare i meccanismi di informazione nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione, chiamato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Piano;
3. monitorare i rapporti tra Montepulciano Servizi S.r.l. e i soggetti che con la stessa stipulano contratti di forniture di beni e servizi e i professionisti esterni ai quali vengono affidati incarichi annuali di consulenza e formazione professionale;
4. migliorare il flusso di dati in materia di trasparenza amministrativa verso il Comune di Montepulciano, Ente pubblico che detiene l'intero Capitale Sociale, eliminando i duplicati e riducendo al minimo le asimmetrie informative sulle modalità di svolgimento dei servizi per conto dell'Ente e sui flussi degli informativi;

Il PTPCT mira inoltre a:

5. rendere i destinatari consapevoli che fenomeni di corruzione possono esporre la società a gravi rischi soprattutto di immagine, con conseguenze, peraltro, sul piano penale a carico del soggetto che commette la violazione;
6. sensibilizzare tutti i soggetti destinatari ad impegnarsi attivamente e costantemente nell'attuare le misure di contenimento del rischio e nell'osservare le procedure e le regole interne;
7. coordinare le misure di prevenzione della corruzione con i controlli che devono essere attuati, al fine di vigilare sul rispetto delle disposizioni sulla inconferibilità e incompatibilità degli incarichi previste dal d.Lgs. 39/2013.

Per quanto riguarda i destinatari del Piano, vengono identificati come destinatari tutte le figure inserite nella dotazione organica della società, i consulenti esterni, i fornitori di beni e servizi e gli organi di amministrazione. Contestualmente all'adozione, il presente Piano viene trasmesso a tutti i portatori di interessi ora elencati, che si impegnano a conoscere e ad attenersi a quanto previsto dal PTPCT e dai codici di comportamento precedentemente redatti dalla Società e pubblicati nel sito internet al seguente link <http://www.montepulcianoservizi.it/> nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

E' fatto obbligo a tutti i soggetti sopra indicati di osservare scrupolosamente le norme e le disposizioni contenute nel presente Piano.

Vigila sull'osservanza del Piano il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (d'ora in avanti **RPCT**), al quali sono riconosciuti poteri e funzioni idonei a garantire lo svolgimento dell'incarico con autonomia ed effettività, eventualmente anche con modifiche organizzative. Al responsabile RPCT competono le seguenti attività/funzioni:

- predisposizione, ogni anno entro il 31 gennaio, del Piano Triennale di prevenzione della corruzione della società, che sottopone all'Amministratore Unico;
- vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del piano;

- provvedere alla verifica dell'efficace attuazione del Piano e della sua idoneità, nonché a proporre la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni, ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività della società;
- pubblicare nel sito web della società una relazione recante i risultati dell'attività svolta nell'anno precedente (art. 1 comma 14 L.190/2012).

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione

ATTIVITÀ A RISCHIO E MISURE PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO

Le attività a più elevato rischio di corruzione sono state individuate tenendo conto della metodologia di analisi e valutazione dei rischi indicate dall'ANAC nel Piano Nazionale Anticorruzione 2013 e successivo aggiornamento del 2015, adattate alla piccola dimensione organizzativa della Società Montepulciano Servizi S.r.l.

Essendo una società in house del Comune di Montepulciano (al momento socio unico al 100%) per l'analisi del contesto esterno si rinvia a quanto riportato nell'aggiornamento relativo al 2020 nel PTPCT dello stesso Comune. Con lo stesso Comune si è deciso che nel 2020 si procederà alla revisione della metodologia di valutazione del rischio previa mappatura dei processi.

L'aggiornamento al PNA 2019 approvato con delibera ANAC n. 1064 del 13.11.2019 avente ad oggetto "Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione", costituisce atto di indirizzo per le pubbliche amministrazioni e per gli altri soggetti tenuti all'applicazione della normativa, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente. l'esito di un'ampia consultazione pubblica, l'Autorità nazionale anticorruzione ha pubblicato il nuovo Piano nazionale anticorruzione (PNA) per il triennio 2019-2021. *"Con l'intento di agevolare il lavoro delle amministrazioni, tenute a recepire nei loro Piani anticorruzione le indicazioni contenute nel PNA, l'ANAC ha deciso di intraprendere un percorso nuovo: rivedere e consolidare in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni fornite fino ad oggi, integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e oggetto di appositi atti regolatori. L'obiettivo è di rendere il PNA uno strumento di lavoro utile per chi, a vari livelli, è chiamato a sviluppare ed attuare le misure di prevenzione della corruzione. Questa ulteriore iniziativa finalizzata a supportare le amministrazioni è accompagnata anche da novità nella veste grafica, quali la previsione di appositi riquadri".*

LE AREE DI RISCHIO INDIVIDUATE SONO LE SEGUENTI:

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Acquisizione e progressione del personale.2. Affidamento di servizi, lavori e forniture.3. Affidamento di incarichi professionali e consulenze4. Modalità di accertamento e riscossione entrate del Comune |
|--|

La tabelle nelle pagine successive riportano le misure di prevenzione utili a ridurre la probabilità che il rischio si verifichi, in riferimento a ciascuna area di rischio, con indicazione degli obiettivi, della tempistica, dei responsabili, degli indicatori e delle modalità di verifica dell'attuazione, in relazione alle misure di carattere generale introdotte o rafforzate dalla Legge n. 190/2012 e dai decreti attuativi, nonché alle misure ulteriori introdotte con il piano nazionale anticorruzione. E' compito del Responsabile della

Prevenzione della Corruzione, nel corso della sua attività di verifica e di controllo, tenere aggiornata la mappatura dei rischi proponendo eventuali implementazioni qualora necessarie. E' utile ricordare che la Società ha ritenuto utile dotarsi, recentemente, superata la fase di messa in liquidazione, di una specifica regolamentazione sia relativamente agli acquisti di forniture e servizi, consultabili sul sito sia relativamente al personale. I documenti sono descritti nella sezione successiva del PTPCT, dedicato alla Trasparenza Amministrativa.

AREA DI RISCHIO 1: “Acquisizione e progressione del personale”

TABELLA 1.a – CRITICITÀ E MISURE PREVISTE

Criticità potenziali	Misure previste
• previsioni di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari;	• verifica del rispetto dei vincoli assunzionali; • rispetto del piano del fabbisogno; • rispetto del regolamento delle assunzioni e delle progressioni; • rispetto delle norme contrattuali e regolamentari in tema di valutazione del
• abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari; • irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari; • omessa o incompleta verifica dei requisiti; • determinazione dei requisiti al fine di assicurare la partecipazione di specifici soggetti; • interventi ingiustificati di modifica del bando;	- personale; • predeterminazione dei criteri di ammissione e valutazione e titoli; • assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza; • verifica dei requisiti di nomina e conferibilità dei componenti delle commissioni; • verifica delle motivazioni che possano avere generato eventuali revoche del bando; • verifica dei requisiti dei dipendenti eventualmente assunti; • acquisizione di dichiarazioni in ordine all'assenza di conflitti di interesse;

TABELLA 1.b – GRADO DI RISCHIO

DISCREZIONALITA'	PARERI CONTROLLI PREVENTIVI	ATTIVITA' di INDIRIZZO
• BASSA	• SI'	• SI'

TABELLA 1.c – AREE ORGANIZZATIVE INTERESSATE, VERIFICHE E INDICATORI

UFFICI	VERIFICHE	INDICATORI
• Amministrazione • Segreteria	• Parere dell' AU in corrispondenza con assunzioni o progressioni;	• Numero di assunzioni ogni anno • Numero progressioni ogni anno

	• Verifica del rispetto delle prescrizioni relative alla trasparenza amministrativa; • Rispetto del regolamento del personale già approvato; • Acquisizioni di eventuali dichiarazioni relative all'assenza di cause di astensione o incompatibilità; • Nomina di commissari esterni;	• Andamento delle retribuzioni per le cariche elettive nel tempo, fissate dall'Assemblea e dall'AU
--	--	--

AREA DI RISCHIO 2: “Affidamento di servizi, lavori e forniture”

TABELLA 2.a – CRITICITÀ E MISURE PREVISTE

Criticità potenziali	Misure previste
• rischio di preventiva determinazione del soggetto a cui affidare la fornitura o il servizio o i lavori; • mancato rispetto del principio di rotazione dei fornitori, laddove possibile; • rapporti consolidati fra amministrazione e fornitore; • mancata o incompleta definizione dell'oggetto; • mancata o incompleta quantificazione del corrispettivo; • mancata comparazione di offerte; • abuso del ricorso alla proroga dell'affidamento; • anomalia nella fase di acquisizione delle offerte che non garantisce la segretezza e la parità di trattamento; PER LE FORNITURE OGGETTO DI BANDO: • definizione dei requisiti di accesso alla gara e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire un'impresa;	• conformità al regolamento dell'ente; • selezione a seguito di indagine di mercato; • applicazione, laddove possibile, dei principi della territorialità e della rotazione; • preventiva definizione delle caratteristiche della prestazione richiesta, con riferimento a tempi, dimensioni e modalità di attuazione e modalità di erogazione del corrispettivo; • indicazione del Responsabile Unico del procedimento; • acquisizione delle dichiarazioni relative a eventuali cause di incompatibilità, conflitto di interesse od obbligo di astensione; • attribuzione del CIG (codice identificativo gara); • verifica della regolarità contributiva DURC; • verifica requisiti richiesti dalla normativa

• uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa; • ammissione ingiustificata di varianti in corso di esecuzione del contratto per consentire indebiti profitti; • ingiustificata revoca del bando di gara;	antimafia; • esplicitazione dei requisiti di ammissione in modo logico, ragionevole e proporzionale in modo da assicurare sia la massima partecipazione; • verifica della regolarità della prestazione, prima della liquidazione del corrispettivo; .ricorso alla XCUC dell'Unione dei Comuni per procedure più complesse e su iniziativa dell'AU
---	---

TABELLA 2.b – GRADO DI RISCHIO

DISCREZIONALITA'	PARERI CONTROLLI PREVENTIVI	ATTIVITA' di INDIRIZZO
• MEDIA	• SI'	• SI'

TABELLA 2.c – AREE ORGANIZZATIVE INTERESSATE, VERIFICHE E INDICATORI

UFFICI	VERIFICHE	INDICATORI
• Amministrazione • Segreteria	• Reportistica periodica, con cadenza semestrale con l'indicazione degli affidamenti e delle eventuali criticità riscontrate; • Pubblicazione nel sito delle gare svolte e assegnate; • Utilizzo di modulistica certificata conforme al sistema di qualità;	• N. di affidamenti • N. di gare sopra determinati importi • N. moduli di qualità prodotti

AREA DI RISCHIO 3: “Affidamento di incarichi professionali e consulenze”

TABELLA 3.a – CRITICITÀ E MISURE PREVISTE

Criticità potenziali	Misure previste
• rischio di preventiva determinazione del soggetto a cui affidare la consulenza; • mancato rispetto del principio di rotazione dei consulenti, laddove possibile; • mancata o incompleta definizione dell'oggetto o del corrispettivo;	• conformità al regolamento dell'ente; • selezione a seguito di curriculum e competenze; • preventiva definizione delle caratteristiche della prestazione richiesta, con riferimento a tempi, dimensioni e modalità di attuazione e modalità di erogazione del corrispettivo; • lettera di incarico; • verifica della regolarità della prestazione, prima della liquidazione del corrispettivo;

TABELLA 3.b – GRADO DI RISCHIO

DISCREZIONALITA'	PARERI CONTROLLI PREVENTIVI	ATTIVITA' di INDIRIZZO
• BASSA	• NO	• SI'

TABELLA 3.c – AREE ORGANIZZATIVE INTERESSATE, VERIFICHE E INDICATORI

UFFICI	VERIFICHE	INDICATORI
• AU	• Pubblicazione nel sito dei dati dei professionisti; • Controllo situazioni di incompatibilità e conflitti di interessi;	• N. di consulenze annue • Spesa media per consulente/anno • N. di curriculum vitae dei professionisti pubblicati e ricevuti

AREA DI RISCHIO 4: "Attività di accertamento entrate comunale "

TABELLA 4.a – CRITICITÀ E MISURE PREVISTE

Criticità potenziali	Misure previste
• Rischio di una non efficace lotta all'evasione tributaria	• Proporre amministrazione nuovi strumenti di accertamento e di riscossione coattiva;
• Rischio di contenzioso con i cittadini di richiesta contributi	• Nuova mappatura del processo di accertamento;
• Mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati dal socio pubblico	• Momenti formativi per il personale (anche su tecniche redazionale degli atti)

TABELLA 4.b – GRADO DI RISCHIO

DISCREZIONALITA'	PARERI CONTROLLI PREVENTIVI	ATTIVITA' di INDIRIZZO
• BASSA	• SI'	• SI'

TABELLA 4.c – AREE ORGANIZZATIVE INTERESSATE, VERIFICHE E INDICATORI

UFFICI	VERIFICHE	INDICATORI
• AU	Elaborazione banche dati ed incrocio con quelle comunali (gestione integrata Sit) • Controllo situazioni di conflitti di interessi; • Verifica dei risultati	Vedasi documento pluriennale di programmazione e gestione approvato anche dal Consiglio Comunale

MISURE DI CARATTERE GENERALE DI PREVENZIONE PER LA TRASPARENZA E LA LOTTA ALLA CORRUZIONE

Oltre alle misure sopra descritte vi sono infine misure di carattere generale per la lotta alla corruzione. Le misure di carattere generale hanno lo scopo di combattere la corruzione attraverso la promozione della cultura della legalità, a tutti i livelli operativi e organizzativi, presso i lavoratori e presso tutti gli stakeholders esterni.

FORMAZIONE DEL PERSONALE, ROTAZIONE E CODICE DI COMPORTAMENTO

Al fine di garantire una generale diffusione della cultura della legalità, la società istituisce attività formative ad hoc rivolte al personale dipendente, anche a tempo determinato, in materia di trasparenza, pubblicità, integrità e legalità.

Il programma di formazione in tema di prevenzione della corruzione verrà gestito direttamente dalla Società, in collaborazione con il Responsabile della Trasparenza ma anche con il Comune, all'interno di uno specifico percorso annuale che avrà l'obiettivo di:

- individuare i soggetti cui viene erogata la formazione in tema di anticorruzione;
- individuare i contenuti della formazione in tema di anticorruzione, soprattutto in relazione agli aggiornamenti normativi;
- indicare i canali e gli strumenti di erogazione della formazione in tema di anticorruzione;

Oltre alla formazione, è importante sottolineare che la Società ha adottato due importanti protocolli relativi all'assunzione e alla gestione del personale, ovvero:

- regolamento per l'assunzione del personale, approvato dall'Amministratore Unico con verbale n.4/2019SB.

Il Regolamento sancisce, in tema di lotta alla corruzione, la cosiddetta "terzietà" tra i principi generali che devono ispirare la condotta dei dipendenti pubblici e contiene disposizioni atte ad evitare che, nell'espletamento dei propri compiti d'ufficio, i dipendenti possano operare scelte contrarie all'interesse della società e dirette, invece, a conseguire utilità personali e/o di soggetti terzi.

In relazione alla rotazione del personale, misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche tendenti a favorire eventi corruttivi. Pur essendo Montepulciano Servizi S.r.l. una società di piccole dimensioni il principio della rotazione viene accolto come importante e necessario.

Tuttavia l'assetto organizzativo attuale non prevede figure di pari professionalità inquadrare nello stesso profilo. In linea con quanto previsto della Delibera ANAC n. 8 del 2015, la misura alternativa alla rotazione che la società potrà adottare sarà quella della distinzione delle competenze, avendo riguardo alla necessità di assicurare la continuità dell'azione amministrativa.

Infine, sempre in merito alle misure di prevenzione dirette al personale, il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione adotta un sistema di vigilanza/accertamento delle cause di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi affidati

attraverso la verifica di eventuali condizioni ostative, di situazioni di conflitto di interesse, di eventuali precedenti penali e la verifica della informazioni fornite dal lavoratore.

MISURE DI TUTELA DEL *WHISTLEBLOWER*

Il whistleblower (letteralmente soffiatore di fischiello) è il lavoratore che, durante l'attività lavorativa all'interno di un'azienda/ente pubblico, rileva una possibile frode, un pericolo o un altro serio rischio che possa danneggiare clienti, colleghi, azionisti, il pubblico o la stessa reputazione dell'ente, e per questo decide di segnalarla. Pur rischiando personalmente atti di ritorsione a causa della segnalazione, egli svolge un ruolo di interesse pubblico, dando conoscenza, se possibile tempestiva, di problemi o pericoli all'ente di appartenenza o alla comunità.

Il whistleblowing è uno strumento legale – già collaudato da qualche anno, anche se con modalità diverse, negli Stati Uniti e in Gran Bretagna – per informare tempestivamente eventuali tipologie di rischio: pericoli sul luogo di lavoro, frodi all'interno, ai danni o ad opera dell'organizzazione, danni ambientali, false comunicazioni sociali, negligenze mediche, illecite operazioni finanziarie, minacce alla salute, casi di corruzione o concussione e molti altri ancora.

Con particolare riferimento al fenomeno del c.d. "whistleblowing", l'art. 54-bis del decreto legislativo 165/2001 (rubricato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), prevede che: «fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'articolo 2043 del codice civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei Conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia».

La tutela deve essere quindi fornita da parte di tutti i soggetti che ricevono le segnalazioni: in primo luogo da parte dell'amministrazione di appartenenza del segnalante, poi da parte delle altre autorità che, attraverso la segnalazione, possono attivare i propri poteri di accertamento e sanzione, ovvero l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), l'Autorità giudiziaria e la Corte dei Conti. Il dipendente che segnala condotte illecite è esente da conseguenze pregiudizievoli in ambito disciplinare. Il procedimento per la gestione delle segnalazioni ha come scopo precipuo quello di proteggere la riservatezza dell'identità del segnalante in ogni fase (dalla ricezione alla gestione successiva), anche nei rapporti con i terzi cui l'amministrazione o l'ANAC dovesse rivolgersi per le verifiche o per iniziative conseguenti alla segnalazione.

Anche se la normativa, in relazione ai meccanismi di tutela citati, è riferita ai dipendenti pubblici, tuttavia, in forza dell'estensione alle società e agli enti controllati delle misure in materia di anticorruzione, la società, per quanto compatibile alla reale struttura organizzativa, cercherà di attuare tale tutela con particolare riferimento alle segnalazioni pervenute da parte dei propri dipendenti.

La segnalazione di cui sopra deve essere indirizzata al responsabile della prevenzione della corruzione o al responsabile della trasparenza, utilizzando la modalità informatica implementata dal Comune:
<http://www.comune.montepulciano.siena.it/anticorruzione>, ovvero direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione.

PROTOCOLLI DI LEGALITÀ PER GLI AFFIDAMENTI, LE FORNITURE E GLI ACQUISTI

I protocolli di legalità costituiscono utili strumenti per contrastare il fenomeno della corruzione nelle attività economiche in aggiunta allo specifico regolamento sui contratti di cui la Società si è dotata . A livello generale, i protocolli sono disposizioni volontarie tra i soggetti coinvolti nella gestione dei contratti che rafforzano i vincoli delle norme anti-corruzione con forme di controllo volontario, anche non previste dalla normativa. I protocolli consentono alla Società e ai soggetti privati (consulenti, fornitori, clienti) di poter lealmente confrontarsi con le condizioni più vantaggiose di concorrenza e mercato. La società si è dotata del seguente protocollo di legalità (allegato 1).

Trasparenza

IL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ

Il D.Lgs. 97/2016 e le successive direttive dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione prevedono l'inclusione, nel PTPCT, di apposita sezione dedicata alla Trasparenza Amministrativa, sezione alternativa alla redazione di un separato documento programmatico.

Per trasparenza ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.Lgs 33/2013 così come modificato dal D.Lgs 97/2016, si intende: "accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche".

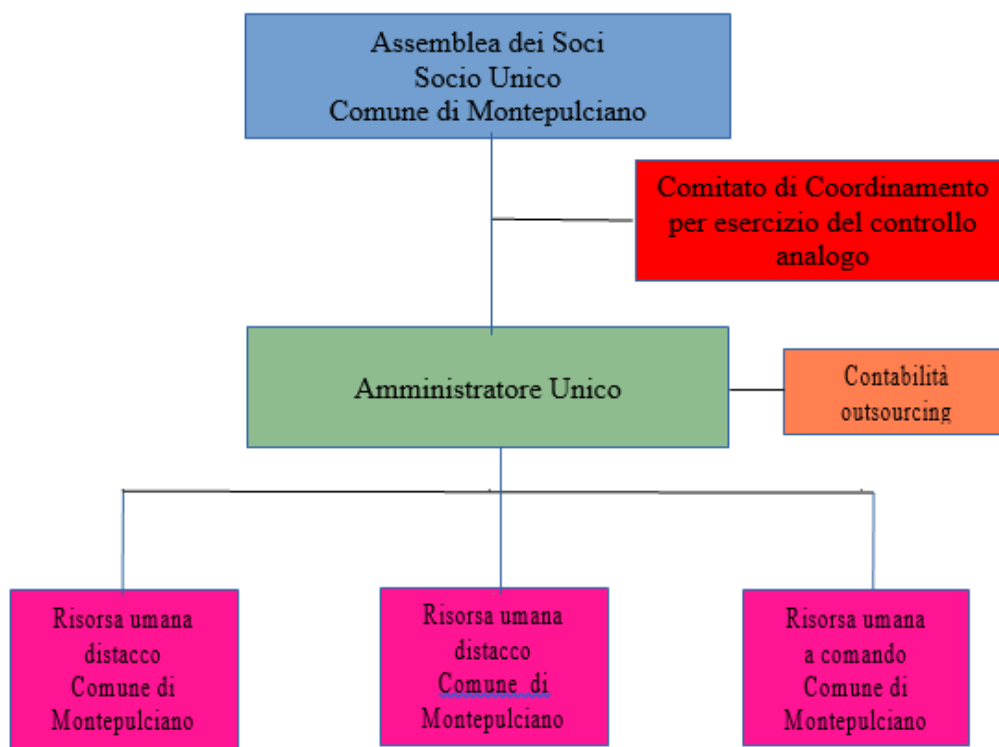
Con il presente documento la società assicura la regolarità e la tempestività dei flussi informativi definendo modalità, misure ed iniziative finalizzate all'attuazione degli obblighi di pubblicazione. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità rientra all'interno del PTPCT e ne costituisce parte integrante.

ASSETTO ORGANIZZATIVO, RUOLI E RESPONSABILITÀ

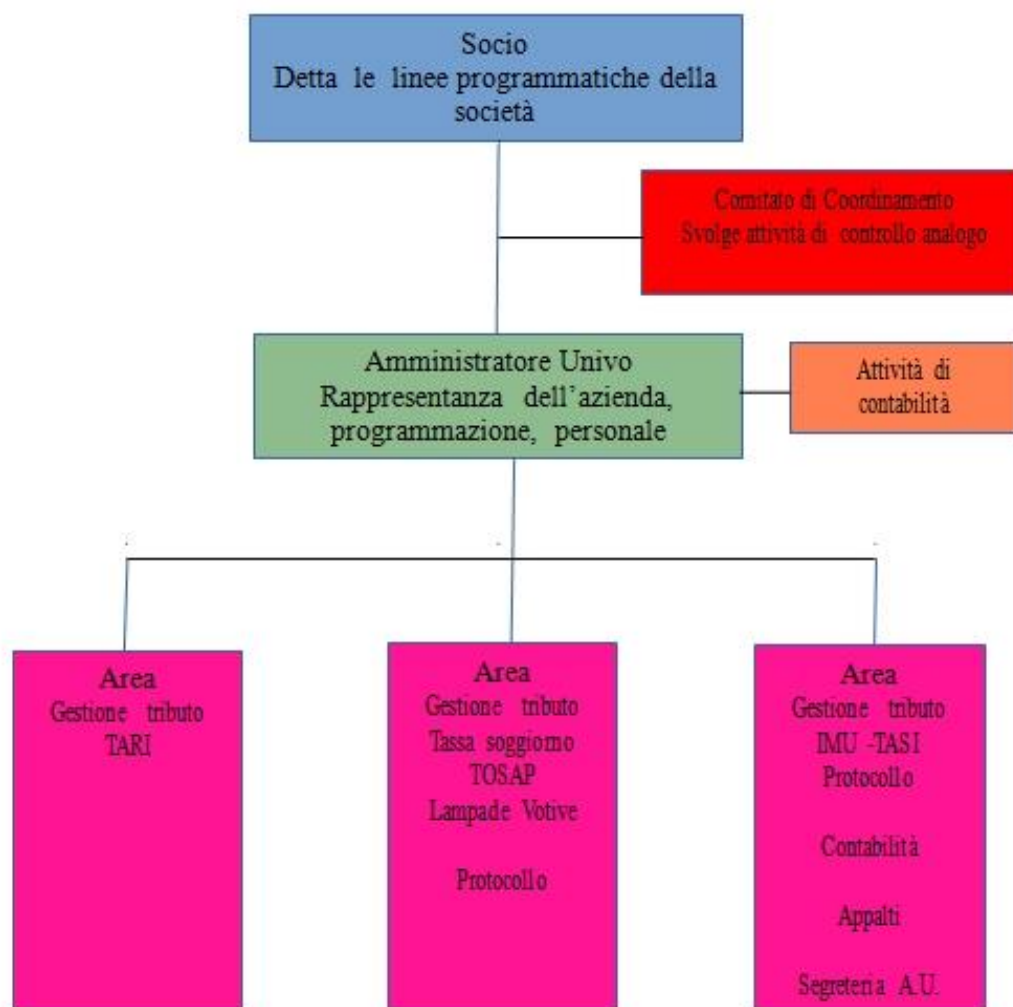
Montepulciano Servizi S.r.l. , è una società costituita con rogito Dott. Alfonso Amorosa del 18 novembre 2009 (Rep. n. 9117 e Racc. n. 3522) registrato a Montepulciano il 30/03/2009 al n. 1105/1T; che ha per oggetto l'attività di servizi a favore di enti pubblici locali riferiti direttamente o indirettamente ai tributi alla gestione del patrimonio, alla gestione di servizi a contenuto tecnologico e ogni altro servizio sia con o privo di rilevanza economica ai sensi del comma 1 art. 113 del D.Lgs. 267/2000.

Al fine di perseguire efficacemente i propri fini istituzionali, Montepulciano Servizi S.r.l. opera attraverso un'organizzazione composta dall'A.U e tre unità organizzative dedicate, di cui una in comando e due in distacco dal Comune di Montepulciano, secondo lo schema a blocchi di seguito proposto.

L'Amministrazione Unico con proprio atto Verbale Amministratore Unico n. 04/2020 SB del 29/01/2019 ha disposto l'organizzazione interna.



La società attualmente risulta organizzata funzionalmente come di seguito descritto:



I ruoli preposti alla promozione della legalità, dei principi di trasparenza e lotta alla corruzione sono, al momento della stesura di questo Piano, due: il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza , individuato nella figura del Prof. Stefano Biagiotti, attualmente Amministratore Unico , nominato in data 24 maggio 2019.

I compiti del Responsabile della Trasparenza che coincide nella società con la figura del Responsabile della Prevenzione e della Trasparenza sono:

- controlla che le misure del Programma per la trasparenza siano coordinate con le misure e gli interventi del Piano di prevenzione della corruzione;
- controlla ed assicura la regolare attuazione dell'accesso civico;
- svolge attività di controllo sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente;
- assicura la chiarezza e la completezza delle informazioni pubblicate;
- provvede annualmente all'aggiornamento del Piano triennale per la Trasparenza entro il 31 gennaio.

Il Responsabile della Trasparenza adotta altresì misure di monitoraggio e vigilanza sugli obblighi di trasparenza con cadenza periodica attraverso controlli interni e formazione del personale sui nuovi obblighi. Le attività ora menzionate sono svolte a stretto contatto con il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Comune (Segretario Comunale).

L'obiettivo costante è quello di adempiere agli obblighi di pubblicazione e aggiornamento dei dati nella sezione denominata "Amministrazione trasparente" del sito internet della società. La sezione è ben visibile nella home page (anche nei dispositivi mobili) ed è di facile accesso e consultazione. Il sistema di pubblicazione adottato consente la revisione dei contenuti esistenti e l'aggiornamento senza specifiche competenze tecniche anche da parte del personale della società.

MISURE ADOTTATE PER LA TRASPARENZA

Le principali misure di comunicazione che la società adotta per assicurare la trasparenza della propria attività sono rappresentate, oltre che dall'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" nel sito web, da strumenti di facile accesso e gratuiti quali la posta certificata.

POSTA CERTIFICATA

La posta elettronica certificata della Montepulciano Servizi S.r.l. è lo strumento che permette agli utenti di comunicare con la società, con modalità sostitutiva e valore legale, all'invio della raccomandata con avviso di ricevimento. L'indirizzo e-mail della PEC è il seguente:

PEC: montepulcianoservizi@pec.it

L'utilizzo della PEC è consentito per richiedere informazioni e ricevere, in tempi brevi risposte alle proprie istanze.

L'accesso civico è il diritto di chiunque di richiedere i documenti, le informazioni o i dati che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi del D Lgs 33/2013, laddove abbiano omesso di renderli disponibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale.

L'accesso civico è un diritto che può essere esercitato da chiunque, è gratuito e non deve essere motivato. La richiesta va indirizzata al Responsabile della Trasparenza, attraverso l'apposita casella di posta elettronica o per via cartacea.

IL RESPONSABILE PER LA TRASPARENZA

Il Responsabile si pronuncia in ordine alla richiesta di accesso civico, informa l'Amministratore Unico e ne assicura la regolare attuazione entro i 30gg. previsti dalla disciplina in materia di Trasparenza e lotta alla corruzione.

E' bene sottolineare che il recente D.lgs 97/2016 introduce, accanto all'Accesso agli Atti (ottenibile solo con interesse diretto e richiesta motivata) e accanto al diritto di chiunque di richiedere alle pubbliche amministrazioni di pubblicare documenti, informazioni o dati per i quali è previsto l'obbligo di pubblicazione, nei casi in cui sia stata omessa (Accesso Civico ex D.lgs. 33/2013), una nuova forma di accesso civico equivalente a quella che nel sistema anglosassone è definita Freedom of information act (FOIA).

La nuova modalità di accesso civico consente ai cittadini di richiedere anche dati e documenti che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare. La nuova forma, disciplinata dagli art. 5 e 5 bis. del d.lgs.33/13, prevede che chiunque, indipendentemente dalla titolarità di situazioni giuridicamente rilevanti, possa accedere a tutti i dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, nel rispetto di alcuni limiti tassativamente indicati dalla legge.

Il nuovo accesso è disponibile secondo le modalità già descritte (email o richiesta cartacea) e ha come presupposto da parte del cittadino l'esistenza di un interesse generico all'acquisizione di informazioni e documenti e/o informazioni sulle procedure e sui risultati dell'attività amministrativa. I limiti posti dalla legge prevedono che i dati forniti non arrechino un pregiudizio concreto alla tutela dei dati personali del terzo.

Il presente piano è stato redatto dalla Società Montepulciano Servizi S.r.l. nel mese di gennaio 2020, a cura del Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione in sintonia con il PTPCT del Comune di Montepulciano.
